

# PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2018 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERESES (MARZO 2018).



"2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante".

## DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO

No.	ACTIVIDAD	FECHA LIMITE DE CUMPLIMIENTO	MECANISMOS DE VERIFICACIÓN	META
1	Llevar a cabo las Sesiones Ordinarias que establece la normatividad en la materia.	Enero, junio y diciembre	Acta de cada Sesión Ordinaria.	3 sesiones Ordinarias.
2	Actualizar el Código de Conducta, apegándose al cumplimiento del respeto de los derechos humanos y lenguaje incluyente.	Junio	Acta de sesión donde se aprueben las modificaciones realizadas.	1 actualización al Código de Conducta.
3	Difundir las Reglas de Integridad y Código de Conducta actualizado.	Agosto	Carteles, talleres y mesas redondas.	1 Campaña de difusión.
4	Evaluaciones acerca de la difusión y aplicación del Código de Conducta.	Octubre	Resultados obtenidos de la evaluación.	1 Evaluación del Código de Conducta.
5	Elaborar el Informe Anual y presentarlo a la Secretaría de la Contraloría.	Noviembre	Publicación y entrega del Informe Anual.	1 informe anual de actividades.
6	Capacitación/sensibilización en materia de Ética y Reglas de Integridad.	Julio y agosto	Fotografías y listas de asistencia.	2 capacitaciones
7	Capacitación/Sensibilización en materia de Hostigamiento y Acoso Sexual.	Octubre	Fotografías y listas de asistencia.	1 capacitación
8	Desarrollo de las acciones tendientes al respeto de los Derechos Humanos, Prevención de la Discriminación e Igualdad y Equidad de Género, Prevención y Erradicación de la Violencia, a través de pláticas, talleres y demás instrumentos que permitan su difusión.	Abril, mayo y septiembre	Trípticos, folletos, capacitaciones, etc.	3 acciones
9	Emitir observaciones y recomendaciones para modificar procesos en las áreas donde se detecten conductas contrarias al Código de Etica, Reglas de Integridad y Código de Conducta, dando vista a la DEyPC y al Órgano de Control Interno de las Quejas y Delaciones que se presenten ante el Comité.	Febrero-noviembre	Acuse de recibido de las recomendaciones y observaciones emitidas.	Se llevarán a cabo observaciones y recomendaciones cuando sea procedente
10	Realizar las acciones que derivan del programa, Servidor Público en el Camino de la Integridad.	Mayo-diciembre	Fotografías, listas de asistencia, comic, etc.	1 programa
11	Gestión y entrega de reconocimientos.	Diciembre	Reconocimientos entregados.	1 entrega por área